

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000764/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 19/05/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR015634/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.007971/2014-99  
DATA DO PROTOCOLO: 07/05/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 46205011668201491 e Registro nº: CE001033/2014

SINDICATO DOS OFICIAIS BARBEIROS CABEL SIMIL DE FORT, CNPJ n. 07.344.161/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LIDUINA MARQUES COSTA;

E

SINDICATO DOS SALOES DE BARBEIROS E DE CABELEIREIROS INSTITUTOS DE BELEZA E SIMILARES DE FORTALEZA, CNPJ n. 09.182.563/0001-12, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). FRANCISCO NAUGUSTO FREIRE SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2014 a 31 de dezembro de 2014 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados(a) dos Salões de Barbeiros e de Cabeleireiros, masculinos e femininos, Clínicas de Estética, Salões Beleza e Similares**, com abrangência territorial em **Fortaleza/CE**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que, a partir de 01 de Janeiro de 2014, o salário percebido pelos integrantes da categoria laboral representada nesta Convenção será de R\$ 767,00(setecentos e sessenta e sete reais).

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos dos empregados(as) dos Salões de Barbeiros de Cabeleireiros, Institutos de Beleza e Similares de Fortaleza-Ce serão reajustados em 8% ( oito por cento), em 1º de Janeiro de 2014, devendo o percentual incidir sobre o salário base de 1º de janeiro de 2013, incluído no percentual supra a correção salarial, aumento de produtividade e qualquer verba seja a que título for que tenha efeito de reajustamento salarial.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No reajustamento previsto nesta cláusula serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido, respeitada a irredutibilidade salarial.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos empregados será feito dentro do horário de expediente regular da empresa, com a entrega do comprovante dos valores pagos e dos recolhidos à Previdência e FGTS.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - PROIBIÇÃO DE DESCONTOS**

Fica proibido descontar da remuneração dos empregados valores de cheques, cartões devolvidos por insuficiência de fundos, exceto nos casos em que não tenham sido obedecidas as normas da empresa.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DO 13º.**

Por ocasião da concessão das férias do empregado, havendo pedido deste, será concedido adiantamento de 50%(cinquenta por cento) do 13º.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA OITAVA - FUNÇÃO DE CAIXA**

Ao empregado na função de operador de caixa fica assegurado o pagamento de quantia mensal equivalente a 10%(dez por cento) do valor de seu salário nominal, a título de quebra de caixa, salvo se, por liberalidade do empregador, não forem cobradas eventuais diferenças verificadas.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

Os salões de beleza, concederão aos seus empregados um vale alimentação, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, correspondente ao valor mínimo de R\$ 4,00 (Quatro reais) por dia útil de trabalho, Descontando-se do empregado o percentual máximo até 2%(dois por cento) do custo direto do vale.

**Parágrafo Primeiro** – Caso o Salão já forneça diretamente a alimentação ou já pague vale-alimentação ou refeição em valor superior ao estabelecido na presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam garantidas aos seus empregados tais vantagens e condições.

**Parágrafo Segundo** - O benefício contido nesta cláusula, em relação aos empregados e empregadores:

**I** - Não tem natureza salarial, nem se incorpora à remuneração do beneficiário para quaisquer efeitos;

**II** - Não constitui base de incidência de contribuição previdenciária, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e/ou tributação de qualquer espécie;

**III** - Não é considerado para efeito de pagamento de Gratificação Natalina, nem qualquer outro título ou verba trabalhista decorrente do contrato de trabalho, nem mesmo para efeitos de rescisão contratual;

**IV** - Sua duração está limitada ao prazo de vigência desta Convenção Coletiva;

**Parágrafo Terceiro** – Não terão direito ao recebimento de vale-alimentação ou refeição, os prestadores de serviços profissionais, assim como os empregados que estiverem com contrato de trabalho suspenso ou interrompido, por qualquer motivo, além disso, não terão esse direito em caso de falta.

**Parágrafo Quarto** – Os salões terão prazo de até 30 (trinta) dias para se adequarem aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, contados a partir da efetivação do registro do presente junto ao Ministério do Trabalho e Emprego.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE**

As empresas assumem o compromisso do fornecimento de vales transportes a seus trabalhadores, na forma da lei.

## **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

#### **AUXILIO CRECHE**

As empresas deverão pagar auxílio creche mensal as suas empregadas a incidir no término da licença maternidade até o 6º mês de vida da mesma no valor de R\$ 116,00 (cem e dezesseis reais).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica assegurado o direito ao homem, nas mesmas condições, comprovado a doação, ou guarda do filho.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

## Qualificação/Formação Profissional

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS

Os empregados poderão participar de cursos e treinamentos de aperfeiçoamento sem prejuízo salarial visando o aprimoramento do trabalho que exercem na empresa.

#### Estabilidade Mãe

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurada estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez, até 45 (quarenta e cinco) dias após o término da Licença Compulsória.

#### Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

#### Compensação de Jornada

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUSÊNCIAS LEGAIS

Serão consideradas ausências legais remuneradas, as seguintes situações e períodos:

SITUAÇÃO	DIAS CONSECUTIVOS
CASAMENTO (vide art. 473, II)	03
FALECIMENTO DE CONJUGE, ASCENDENTES, DESCENDENTES, IRMÃOS OU PESSOAS DEPENDENTES ASSIM RECONHECIDAS PELO INSS OU RFB (vide art. 473 I)	02
LICENÇA PATERNIDADE (vide art. 10, Parágrafo 1º., do Ato das Disposições Transitórias – ADCT)	05
ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR OU DEPENDENTE PARA CONSULTA MÉDICA MEDIANTE COMPROVAÇÃO EM 48 HORAS (vide Precedente Normativo No. 95 do TST)	01 DIA POR SEMESTRE

**PARÁGRAFO ÚNICO - PAIS ADOTIVOS** - A mãe ou o pai que adotarem uma criança até idade de 6 anos tem os mesmos direitos de afastamento do trabalho, previsto na legislação aos Pais biológicos.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FUNCIONAMENTO EM FERIADOS**

**FERIADOS** – Os feriados oficiais são de observância obrigatória, sendo, entretanto, facultada a abertura das empresas nos dias 15 de agosto/2014 (sexta-feira) – Nossa Senhora da Assunção – e 15 de novembro (sábado) Proclamação da República.

**PARÁGRAFO ÚNICO**– É assegurado - aos Trabalhadores em regime CLT - que trabalharemos nos citados dias de feriado, o valor de R\$ 40,00 (quarenta reais), em termos compensatórios.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO FARDAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS**

As empresas forneceram aos seus empregados, quando de uso obrigatório, fardamento gratuito adequado e material de proteção compatível com sua função.

### **Exames Médicos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO PARA CONSULTA OU EXAME**

Fica assegurado ao Profissional de cabeleireiro e similares de qualquer idade, sem desconto salarial e conforme as respectivas necessidades, a liberação do trabalho para a realização de consulta e do exame médico nas especialidades de ginecologia, obstetrícia, mastologista e urologia.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ATESTADO MEDICO**

Será aceito pela a empresa, para todos os fins de direito, o atestado medico fornecido por qualquer profissional da área de saúde de Fortaleza, que seja de plano de saúde, particular ou publico.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE ACESSO**

As empresas garantirão aos representantes sindicais acessos nos locais de trabalho, mediante prévio entendimento e respeitados os horários pré-fixados.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas se obrigam, a descontar do salário de janeiro de 2014 de seus empregados, que recebam salário fixo e/ou por comissão, sindicalizados ou não, o percentual de 3%(três por cento) limitado o desconto até o teto de 30,00 (trinta reais), salvo expressa oposição do empregado, devendo referida importância ser recolhida aos cofres do Sindicato dos Empregados dela beneficiados até o 7º dia subsequente ao desconto, sob pena de multa 10% (dez por cento), sobre o montante ser recolhido pela empresa, contado de imediato após o término do prazo para o recolhimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Sendo-lhe destinada a contribuição assistencial o Sindicato obreiro assume integralmente a responsabilidade por demandas promovidas, em sede judicial ou administrativa, inclusive junto ao Ministério Público do Trabalho, no que se refere aos descontos que venham a ser em estrita obediência ao caput e parágrafo da presente cláusula.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIREITO DE OPOSIÇÃO ASSISTENCIAL**

O empregado que desejar-se opor-se ao desconto previsto na Cláusula anterior deverá fazê-lo através de carta escrita de próprio punho com remessa via postal, endereçada ao sindicato laboral até o décimo dia antes do referido desconto.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas contribuirão na seguinte proporção: estabelecimentos até 15(quinze) empregados ▢ R\$ 80,00 (oitenta reais); acima de 16(dezesseis) empregados ▢ R\$ 140,00 (cento e quarenta reais) sendo o valor correspondente recolhido, através de boleto bancário, a favor do Sindicato Patronal, até a data de 30 de abril de 2013.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

## **MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO.**

Fica estipulada multa no valor de R\$ 60,00(Sessenta Reais), do piso salarial da categoria pelo descumprimento de qualquer clausula desta convenção, revertendo a multa em favor da parte prejudicada.

## **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FORO COMPETENTE**

As controvérsias resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, caso não solucionadas de forma autônoma, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, em Fortaleza e, por serem consideradas firmes e valiosas suas cláusulas acordam os firmatários em apresentá-la perante o órgão competente do Ministério do Trabalho para fins de homologação e registro.

### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CORTESIA**

O oferecimento de cortesia (café, água, sucos, etc) brindes, prêmios, bônus e qualquer evento com fim promocional é de total responsabilidade dos proprietários das empresas, não acarretando nenhum ônus para o empregado, incluindo a água e café de consumo dos profissionais.

LIDUINA MARQUES COSTA

Presidente

SINDICATO DOS OFICIAIS BARBEIROS CABEL SIMIL DE FORT

FRANCISCO NAUGUSTO FREIRE SILVA

Diretor

SINDICATO DOS SALOES DE BARBEIROS E DE CABELEIREIROS INSTITUTOS DE BELEZA E  
SIMILARES DE FORTALEZA