

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE001158/2013
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/08/2013
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR045979/2013
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.014289/2013-71
DATA DO PROTOCOLO: 14/08/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMERCIO E SERVICOS NO ESTADO DO CEARA - FETRACE , CNPJ n. 07.343.320/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELIZEU RODRIGUES GOMES;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS, E DAS EMPRESAS DE ASSESSOR., PERICIAS, INFORM. E PESQUISAS DO CEARA, CNPJ n. 23.531.189/0001-44, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS AUGUSTO CARVALHO MAPURUNGA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias econômicas Empresas de Serviços Contábeis, e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas. Incluem-se na categoria econômica “empresas de serviços contábeis”, as atividades a seguir relacionadas: 6920601 - Atividades de contabilidade; 6920602 - Atividades de consultoria e auditoria contábil e tributária. Incluem-se na categoria econômica “empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas”, as atividades a seguir relacionadas: 3314709 - Manutenção e reparação de máquinas de escrever, calcular e de outros equipamentos não-eletrônicos para escritório; 5310502 - Atividades de franquias e permissionárias do correio nacional; 5320201 - Serviços de malotes não realizados pelo correio nacional; 5320202 - Serviços de entrega rápida; 6204000 - Consultoria em tecnologia da informação; 6462000 - Holdings de instituições não-financeiras; 6463800 - Outras Sociedades de Participação, exceto holdings; 6499999 - Outras atividades de serviços financeiros não especificadas anteriormente; 6611801 - Bolsa de valores; 6611804 - Administração de mercados de balcão organizados; 6613400 - Administração de cartões de crédito; 6619305 - Operadoras de cartões de débito; 6619399 - Outras atividades auxiliares dos serviços financeiros não especificadas anteriormente; 6621502 - Auditoria e consultoria atuarial; 6630400 - Atividades de administração de fundos por contrato ou comissão; 6721502 - Peritos e avaliadores de seguro; 7020400 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica; 7119701 - Serviços de cartografia, topografia e geodésica; 7119702 - Atividades de estudos geológicos; 7119704 - Serviços de perícia técnica relacionados à segurança do trabalho; 7120100 - Testes e análises técnicas; 7210000 - Pesquisa e desenvolvimento experimental em ciências físicas e naturais; 7220700 - Pesquisa e desenvolvimento experimental em ciências sociais e humanas; 7320300 - Pesquisas de mercado e de opinião pública; 7420002 - Atividades de produção de fotografias aéreas e submarinas; 7420005 - Serviços de microfilmagem; 7490103 - Serviços de agronomia e de consultoria as atividades agrícolas e pecuárias; 7490199 - Outras atividades profissionais, científicas**

e técnicas não especificadas anteriormente; 7810800 - Seleção e/ou agenciamento de mão-de-obra; 7820500 - Locação de mão-de-obra temporária; 7830200 - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros; 8211300 - Serviços Combinados de escritório e apoio administrativo; 8219901 – Fotocópias; 8219999 - Preparação de documentos e serviços especializados de apoio administrativo não especificados anteriormente; 8299702 - Emissão de vales-alimentação, vales-transporte e similares; 8299799 - Outras atividades de serviços prestados principalmente as empresas não especificados anteriormente; 8599604 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial; 9411100 - Atividades de organizações associativas patronais e empresariais; 9412000 - Atividades de organizações associativas profissionais; 9430800 - Atividades de associações de defesa de direitos sociais; 9492800 - Atividades de organizações políticas; 9493600 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte; 9499500 - Atividades associativas não especificadas anteriormente; 9511800 - Reparação e manutenção de computadores e de equipamentos periféricos; 9521500 - Reparação e manutenção de equipamentos eletroeletrônicos de uso pessoal e doméstico. As categorias econômicas representadas reúnem empresas organizadas na forma de pessoa jurídica, bem como pessoas físicas a elas equiparadas, com abrangência territorial em CE-Abaiara, CE-Acarape, CE-Acaraú, CE-Acopiara, CE-Aiuaba, CE-Alcântaras, CE-Altaneira, CE-Alto Santo, CE-Amontada, CE-Antonina do Norte, CE-Apuiarés, CE-Aquiraz, CE-Aracati, CE-Aracoiaaba, CE-Ararendá, CE-Araripe, CE-Aratuba, CE-Arneiroz, CE-Assaré, CE-Aurora, CE-Baixio, CE-Banabuiú, CE-Barbalha, CE-Barreira, CE-Barro, CE-Barroquinha, CE-Baturité, CE-Beberibe, CE-Bela Cruz, CE-Boa Viagem, CE-Brejo Santo, CE-Camocim, CE-Campos Sales, CE-Canindé, CE-Capistrano, CE-Caridade, CE-Cariré, CE-Caririçu, CE-Cariús, CE-Carnaubal, CE-Cascavel, CE-Catarina, CE-Catunda, CE-Caucaia, CE-Cedro, CE-Chaval, CE-Choró, CE-Chorozinho, CE-Coreaú, CE-Crateús, CE-Crato, CE-Croatá, CE-Cruz, CE-Deputado Irapuan Pinheiro, CE-Ererê, CE-Eusébio, CE-Farias Brito, CE-Forquilha, CE-Fortaleza, CE-Fortim, CE-Frecheirinha, CE-General Sampaio, CE-Graça, CE-Granja, CE-Granjeiro, CE-Groaíras, CE-Guaiúba, CE-Guaraciaba do Norte, CE-Guaramiranga, CE-Hidrolândia, CE-Horizonte, CE-Ibaretama, CE-Ibiapina, CE-Ibicuitinga, CE-Icapuí, CE-Icó, CE-Iguatu, CE-Independência, CE-Ipaporanga, CE-Ipaumirim, CE-Ipu, CE-Ipueiras, CE-Iracema, CE-Irauçuba, CE-Itaiçaba, CE-Itaitinga, CE-Itapagé, CE-Itapipoca, CE-Itapiúna, CE-Itarema, CE-Itatira, CE-Jaguaretama, CE-Jaguaribara, CE-Jaguaribe, CE-Jaguaruana, CE-Jardim, CE-Jati, CE-Jijoca de Jericoacoara, CE-Juazeiro do Norte, CE-Jucás, CE-Lavras da Mangabeira, CE-Limoeiro do Norte, CE-Madalena, CE-Maracanaú, CE-Maranguape, CE-Marco, CE-Martinópolis, CE-Massapê, CE-Mauriti, CE-Meruoca, CE-Milagres, CE-Milhã, CE-Miraíma, CE-Missão Velha, CE-Mombaça, CE-Monsenhor Tabosa, CE-Morada Nova, CE-Moraújo, CE-Morrinhos, CE-Mucambo, CE-Mulungu, CE-Nova Olinda, CE-Nova Russas, CE-Novo Oriente, CE-Ocara, CE-Orós, CE-Pacajus, CE-Pacatuba, CE-Pacoti, CE-Pacujá, CE-Palhano, CE-Palmácia, CE-Paracuru, CE-Paraipaba, CE-Parambu, CE-Paramoti, CE-Pedra Branca, CE-Penaforte, CE-Pentecoste, CE-Pereiro, CE-Pindoretama, CE-Piquet Carneiro, CE-Pires Ferreira, CE-Poranga, CE-Porteiras, CE-Potengi, CE-Potiretama, CE-Quiterianópolis, CE-Quixadá, CE-Quixelô, CE-Quixeramobim, CE-Quixeré, CE-Redenção, CE-Reriutaba, CE-Russas, CE-Saboeiro, CE-Salitre, CE-Santa Quitéria, CE-Santana do Acaraú, CE-Santana do Cariri, CE-São Benedito, CE-São Gonçalo do Amarante, CE-São João do Jaguaribe, CE-São Luís do Curu, CE-Senador Pompeu, CE-Senador Sá, CE-Sobral, CE-Solonópolis, CE-Tabuleiro do Norte, CE-Tamboril, CE-Tarrafas, CE-Tauá, CE-Tejuçuoca, CE-Tianguá, CE-Trairi, CE-Tururu, CE-Ubajara, CE-Umari, CE-Umirim, CE-Uruburetama, CE-Uruoca, CE-Varjota, CE-Várzea Alegre e CE-Viçosa do Ceará.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O Piso Salarial da Categoria Profissional representada nesta Convenção Coletiva de

Trabalho será de R\$ R\$785,00 (Setecentos e oitenta e cinco reais), a ser aplicado no período

de 1º de Maio/2013 a 30 de Abril/2014.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Fica garantido entre as partes que em primeiro de maio de 2013 os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente CCT serão reajustados, aplicando-se o percentual de 8,0% (oito por cento), sobre o salário do mês de maio de 2012, aplicado para aqueles que recebem mais que o piso salarial.

Parágrafo Primeiro - No reajuste previsto nesta cláusula serão compensados automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido entre maio de 2012 a abril de 2013, respeitada a irredutibilidade salarial.

Parágrafo segundo - Os trabalhadores que ingressaram entre os meses de junho de 2012 a abril de 2013, terão reajuste proporcional ao previsto nesta cláusula, observando-se a divisão por 12 (doze) do percentual aplicado à categoria multiplicada pelos meses subseqüentes à admissão do trabalhador.

Parágrafo Terceiro - Estão excluídos do disposto desta cláusula, os menores submetidos ao regime regular de aprendizagem, bem como aqueles integrados ao Programa Social de Trabalho Educativo, promovido e coordenado pelo Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente de Fortaleza (COMDICA)

Parágrafo Quarto – Os valores retroativos oriundos desta cláusula bem como da cláusula terceira poderão ser pagos em até (02) duas parcelas até os dias 06 de setembro de 2013 e 07 de outubro de 2013.

CLÁUSULA QUINTA - DA IRREDUTIBILIDADE SALARIAL

Nenhum empregado poderá ter o seu ganho diminuído nem reduzidas vantagens já percebidas por motivo da aplicação da presente CCT - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Os empregadores fornecerão aos seus empregados envelopes de pagamento ou documento similar, discriminando os valores pagos, bem como os descontos efetuados.

CLÁUSULA SÉTIMA - IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO

Fica garantida, na admissão, a igualdade de remuneração, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade no exercício da mesma função executada na mesma empresa,

observadas estritamente as disposições legais existentes, ressalvados os casos em que

exista PCC.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA OITAVA - FUNÇÃO DE CAIXA

Aos empregados na função de "Operador de Caixa" fica assegurada, a título de quebra de caixa, a quantia mensal e equivalente a 10% (dez por cento) do Piso Salarial estabelecido na cláusula segunda.

Parágrafo Único - A "quebra de caixa" não será devida aos empregados que, por liberalidade dos empregadores não indenizam as eventuais diferenças verificadas, devendo o empregador comunicar sua decisão ao Sindicato Profissional.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

A empresa poderá antecipar 50% (cinquenta por cento) do valor a ser percebido a título de 13º salário do empregado, a qualquer tempo desde que o empregado requeira justificadamente, descrevendo seus motivos tais quais doenças e acidentes incapacitantes, mesmo que temporariamente, bem como em casos de mortes de familiares.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com adicional de 60% (sessenta por cento) sobre os valores normais do salário nos dias úteis e 100% (cem por cento) nos domingos e feriados.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO

As empresas pagarão a título de adicional noturno, o percentual de 21% (vinte e um por cento) sobre o valor da hora normal, ao empregado que laborar entre 22:00 horas de um dia até 05:00 horas do dia seguinte.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A empresa pagará o adicional de insalubridade, nos percentuais de 10% (dez por cento) em grau mínimo 20% (vinte por cento) em grau médio e 40% (quarenta por cento) em grau máximo, a incidir sobre o salário base do empregado,obedecidas as normas emitidas pelo MTE sobre a matéria.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ALIMENTAÇÃO

A Empresa concederá aos seus Empregados Ajuda de Custo Refeição ou Alimentação de acordo com os termos do Programa de Alimentação do Trabalhador estabelecido na Lei n.º 6.321/76 e Legislação subsequente, que será distribuído sob a forma de VALES ou similar no valor de R\$ 10,00 (dez reais) por cada dia de trabalho.

Parágrafo Primeiro - A ajuda de custo ou alimentação referido no caput desta cláusula

deverá ser reajusta no percentual de 8,0% (oito por cento) nos casos onde o citado benefício for praticado acima do valor estabelecido nesta norma coletiva.

Parágrafo Segundo - Os Empregados que comprovadamente se utilizarem de restaurantes que vierem a ser mantidos pela Empresa, não farão jus à concessão da ajuda de custo alimentação.

Parágrafo Terceiro - Nenhum dos valores estabelecidos no "caput" e parágrafos desta

cláusula integrará o salário dos Empregados beneficiados que os perceberem.

Parágrafo Quarto - No período pré-natalino, isto é, aquele compreendido entre 15 de

novembro e 24 de dezembro, aos Empregados que trabalharem em horário extraordinário superior ou igual a duas horas diárias terão assegurado um intervalo de 15 (quinze) minutos entre uma e outra jornada de trabalho. A empresa compromete-se a fornecer um lanche sempre que houver necessidade da realização

desse serviço.

Parágrafo Quinto - Os valores estabelecidos nesta cláusula não serão aplicados aos Empregados que cumprirem jornada diária de trabalho inferior ou igual á 6 horas, exceto nos casos em que a empresa já conceda este benefício a seus empregados.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO DOENÇA COMPLEMENTAÇÃO

Empresa concederá aos funcionários complementação do Auxílio-Doença, nas seguintes condições:

- a) Aos Empregados com mais de 01 (um) ano de trabalho, na ocasião do afastamento médico, terão assegurado uma complementação no seu salário líquido com relação ao benefício concedido pelo INSS, pelo período máximo de 60 (sessenta) dias.
- b) Para concessão de um novo benefício, haverá carência de um ano. A Empresa efetuará o pagamento do referido benefício, cinco dias úteis posteriores ao recebimento da cópia do recibo de pagamento do Auxílio-Doença emitido pelo INSS.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO FUNERAL

Aos empregadores que não estejam mantendo plano de seguro ou plano funerário em favor de seus empregados, fica obrigado-a o pagamento de auxilio funeral diretamente aos familiares do falecido, no valor de 1 (um) piso salarial da categoria.

Parágrafo único - Ficam assegurados 05 cinco dias no caso de falecimento do cônjuge,

pais ou pessoa sob sua dependência econômica mediante documentação.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE ESCOLA

A Empresa reembolsará mensalmente às suas Empregadas mães ou aos pais solteiros, separados judicialmente ou divorciados que detenham a guarda dos filhos, mediante apresentação dos competentes comprovantes das despesas de matrícula e frequência de seus filhos até 18 (dezoito) meses de idade, em creche ou instituição de ensino, até o valor limite de R\$ 185,00 (Cento e oitenta e cinco reais). Dando-se assim como cumpridas as formalidades do Artigo 389, parágrafo 1º e 2º da CLT, bem como da portaria do

MTE 3296/86.

Parágrafo Primeiro - Em caso de filho excepcional ou deficiente físico, que necessite freqüentar escola especial, será devido o benefício até que o mesmo complete 14 anos de idade.

Parágrafo Segundo - A Empresa avaliará, caso a caso, as solicitações para jornada de trabalho de 6 (seis) ou 4 (quatro) horas corridas feitas por empregados(as) que tenham filho(a) portador de necessidades especiais que necessite da assistência comprovada de seus pais.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO EM GRUPO DE ACIDENTES PESSOAIS

A Empresa concederá aos seus Empregados, seguro em grupo de acidentes pessoais, segundo os termos do contrato de adesão firmado com a entidade especializada, cujo prêmio será fixado á seu exclusivo arbítrio.

Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - - APOSENTADORIA

O Empregado que conte, no mínimo, 07 (sete) anos de tempo de serviço ininterrupto na mesma Empresa receberá, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação de valor correspondente a 2 (dois) pisos da categoria, desde que não opte por continuar trabalhando e desligue-se efetivamente da Empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INCENTIVO À APOSENTADORIA

Fica facultada às empresas a instituição de um Plano de Incentivo à Aposentadoria.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - - EMPREGADO SUBSTITUTO

O empregado fará jus ao mesmo salário ou gratificação do empregado titular durante o período que perdurar a referida substituição

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

O empregador se obriga a entregar a 2ª (segunda) via do contrato de experiência de trabalho ao empregado

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DEVOLUÇÃO DA CTPS

A carteira de trabalho – CTPS recebida mediante comprovante, para anotações, deverá ser devolvida ao empregado no prazo máximo de quarenta e oito horas.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA SINDICAL DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

As rescisões de contrato de trabalho dos empregados acima ou igual a 12 (doze) meses

serão efetuadas na FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMÉRCIO E SERVIÇOS DO ESTADO DO CEARÁ.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado que tomar a iniciativa de rescindir contrato, poderá ser dispensado do cumprimento do aviso prévio, por ato de liberalidade do empregador, caso em que ficará o empregado dispensado de pagar o valor do salário correspondente ao prazo respectivo.

Contrato a Tempo Parcial

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

As empresas abrangidas por esta Convenção ficam autorizadas, a título de incentivo à

contratação, a celebrar Contratos por Tempo Determinado, de que trata o Art. 443 da CLT, independentemente das condições estabelecidas em seu § 2º, nos termos da Lei Federal nº 9.601/98 ou de seu Decreto Regulador nº 2.490/98.

Parágrafo Único - A contratação por tempo determinado de que trata a presente cláusula, fica condicionada a celebração de acordo coletivo de trabalho, cujos termos e condições serão estabelecidos pela empresa interessada, com acompanhamento do Sescap-CE e a Fetrace.

Estágio/Aprendizagem

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LIMITAÇÃO NÚMERO DE ESTAGIÁRIOS

A empresa adotará o limite estipulado pela lei 11.788/2008 com relação ao número máximo de estagiários remunerados, em relação ao quadro de funcionários que assegura 1 estagiário para aquelas que tem de 1 a 5 empregados; até 2 estagiários para as que tem de 6 a 10 funcionários; até 5 estagiários para os que tem de 11 a 25 empregados; e até 20% (vinte por cento) para as empresas que tenham acima de 25 funcionários, até 20% de estagiários.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - - HOMOLOGAÇÃO

A Homologação do termo em Rescisão do Contrato de Trabalho, para o empregado com mais de 01 (um) ano de serviço, será efetuada até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato ou até o décimo dia contado da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, sob pena de pagamento pelo empregador da multa estabelecida no parágrafo 8º do artigo 477, da CLT.

Parágrafo Primeiro – Não sendo possível a homologação dentro do prazo legal por motivos alheios à vontade do empregador, a FETRACE registrará o comparecimento do mesmo no verso do termo de rescisão, agendando uma nova data para a homologação, desde que o empregador tenha comparecido dentro dos prazos previstos na CLT, ressalvada a obrigação do empregador comunicar por escrito ao empregado o dia, o local e horário da homologação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE REFERÊNCIA

As empresas se obrigam, por ocasião da rescisão de contrato de seus empregados e empregadas, a fornecer uma carta de referência, exceto se o empregado for demitido por justa causa, constando tempo de serviço, funções desempenhadas e último salário.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - INCENTIVO À CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Comprometem-se às empresas a investir na capacitação técnico-profissional dos seus empregados, através de cursos de extensão e que guardem relação direta com as atividades do empregador e sejam de aplicação imediata nas funções exercidas pelo empregado beneficiado. Caberá às empresas definir as regras e procedimentos para a aplicação do incentivo.

Normas Disciplinares

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MATERIAL EXTRAVIADO

É vedado o desconto de material de serviço perdido no exercício da função, sem ocorrência de culpa por parte do Empregado. As empresas deverão adotar procedimentos internos com vistas à reparação do material extraviado pelo empregado, na ocasião do acontecimento dos fatos.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - - TRABALHADORA GESTANTE

Fica garantida estabilidade no emprego à empregada gestante desde a concepção até 90 (noventa) dias após o termo final descrito no artigo 10º, inciso II, letra b, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT.

Estabilidade Serviço Militar

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SERVIÇO MILITAR

A partir da incorporação ao serviço militar, o empregado terá estabilidade no emprego, até 60 (sessenta) dias após a baixa do referido serviço. Da sua incorporação, dará ciência ao empregador em 48 (quarenta e oito) horas.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA PRÉ- APOSENTADORIA

Fica assegurada a garantia no emprego ao empregado nos 24 (vinte e quatro) meses anteriores à aquisição do direito a qualquer uma das modalidades ordinárias de aposentadoria, salvo nos casos de demissões por justa causa, desde que o empregado tenha no mínimo 36 meses de trabalho efetivo e contínuo no atual empregador.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO EM DIA DE PAGAMENTO

A empresa poderá conceder folga integral ou parcial para os empregados das Unidades Descentralizadas por ocasião do pagamento dos salários, estudadas as conveniências e necessidades de cada uma, obedecendo às normas próprias da Empresa.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME

As empresas que estabelecerem ou exigirem uso obrigatório de uniforme no trabalho deverão fornecê-lo no modelo adotado pela mesma e gratuitamente, em quantidade suficiente para que o trabalhador compareça ao trabalho devidamente fardado.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REUNIÕES OBRIGATÓRIAS

Fica estabelecido que as reuniões com comparecimento obrigatório dos empregados, deverão ser realizadas durante a jornada normal de trabalho, ou, se fora de horário normal, será pago como hora extra.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LIMITAÇÃO NÚMERO DE ESTAGIÁRIOS

A empresa adotará o limite estipulado pela lei 11.788/2008 com relação ao número máximo de estagiários remunerados, em relação ao quadro de funcionários que assegura 1 estagiário para aquelas que tem de 1 a 5 empregados; até 2 estagiários para as que tem de 6 a 10 funcionários; até 5 estagiários para os que tem

de 11 a 25 empregados; e até 20% (vinte por cento) para as empresas que tenham acima de 25 funcionários, até 20% de estagiários.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

As empresas estão autorizadas a acrescentar 01(uma) hora diária no período de segunda a sexta-feira desde que sejam compensados com folgas aos sábados, na mesma semana.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - EMPREGADO ESTUDANTE

A jornada de trabalho do empregado estudante do 1º e 2º grau não poderá exceder 8:00 horas, de segunda a sexta-feira, durante o período letivo e nem será incluído em escala de revezamento que a empresa organizar na forma de lei.

Parágrafo Único - Aos empregados estudantes, que vierem prestar exames vestibulares ou ao ENEM, devidamente comprovados, será assegurado o direito ao abono das faltas nos dias das provas, desde que o empregador seja comunicado com antecedência de no mínimo 48 (quarenta e oito) horas.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - - INÍCIO DE GOZO DE FÉRIAS

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados, ou dias já compensados.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por qualquer profissional da área médica competente, serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos legais, ressalvadas os casos em que estes mantenham assistência médica para seus empregados.

Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - – ACOMPANHAMENTO EM CASO DE DOENÇA

O empregado com dependente legal, filho(a), companheiro(a) ou pais, que comprovadamente venha a interná-los em estabelecimento hospitalar, terá a sua falta abonada, mediante apresentação de documento médico comprobatório de que foi o acompanhante durante o período de internação.

Parágrafo Primeiro: As faltas, a partir do 2º (segundo) dia de internação, serão analisadas pela área competente da empresa, que decidirá pelo abono ou não.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão afixar em seus quadros de avisos, cartazes e comunicações expedidas pela FETRACE de interesse exclusivo da categoria, sempre em local de bom acesso e que permita fácil leitura por parte dos empregados.

Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS

As empresas deverão enviar à FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMÉRCIO E SERVIÇOS DO ESTADO DO CEARÁ, o número de empregados abrangidos pela Contribuição Sindical, bem como o total dos descontos da Contribuição Assistencial estabelecida nesta Convenção, até 15 (quinze) dias após o

desconto dessas verbas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

De todos os empregados abrangidos pela presente CCT, será descontado a título de contribuição assistencial, o percentual de 3% (três por cento) do seu salário reajustado no mês de maio/2013, pelo empregador, e recolhido à: Federação dos Trabalhadores, Empregados e Empregadas no Comércio e Serviços do Estado do Ceará, em guias próprias fornecidas pela Federação Laboral até o último dia útil do mês subsequente, ao desconto. O desconto será feito no mês de assinatura desta convenção, se assinada até o dia 15, ou no mês imediatamente posterior, se assinada após o dia 15.

Parágrafo Primeiro - Fica garantido o direito à oposição dos empregados e empregadas abrangidos por esta Convenção, que não queiram descontar o percentual acima citado, desde que manifeste por escrito e de próprio punho a sua oposição individual e pessoalmente ou por meio de correspondência postal com aviso de recebimento, junto à diretoria na sede da FETRACE, na Rua Padre Mororó, 1055, Centro, nesta Capital, durante o horário comercial, no prazo de 10 (dez) dias anterior ao efetivo desconto.

Parágrafo Segundo - Sendo-lhe destinada a Contribuição Assistencial, a FETRACE assume inteira e exclusiva responsabilidade pelas demandas administrativa e judiciais junto ao Ministério Público do Trabalho ou em sede judicial perante a Justiça do Trabalho, inclusive quanto à repercussão financeira decorrente de eventual decisão judicial, no que se refere especificamente aos descontos que venham a ser procedidos em estrita obediência ao disposto no caput e no parágrafo primeiro da presente Cláusula, para tanto arcará com todas as despesas inerentes a estas, inclusive com o pagamento de multas impostas aos acordantes e a contratação de advogado para a defesa e acompanhamento da causa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas vinculadas a esta convenção, se obrigam a recolher em favor do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Ceará - SESCAP-CE, uma importância, a título de contribuição confederativa, para custeio do sistema confederativo da representação sindical, nos termos do inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal.

Parágrafo Único - A Contribuição confederativa de que trata esta cláusula será estabelecida em Assembléia Geral da entidade sindical patronal que subscreve a presente convenção, especialmente convocada para fixar o valor a ser recolhido e a data que deverá ser recolhida, através de guia própria que a entidade patronal beneficiária encaminhará à empresa, com indicações dos estabelecimentos arrecadadores.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - COMPOSIÇÃO DAS OLTS

Organização Por Local de Trabalho será constituída por três representantes titulares e seus respectivos suplentes eleitos de forma direta pelo corpo de trabalhadores de cada empresa com mais de 100 (cem)

empregados. Esses representantes terão a garantia de emprego durante os seus mandatos. A eleição será organizada pela FETRACE e pela Empresa, podendo esta requerer a participação do SESC-CE. A empresa disponibilizará espaço físico para funcionamento da OLT sob requerimento antecipado.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ORGANIZAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO

Será implantada a Organização Por Local de Trabalho - OLT com atribuição exclusiva de representação, assessoramento, defesa e a preservação dos interesses dos trabalhadores perante a direção da empresa e da FETRACE.

Disposições Gerais

Regras para a Negociação

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DIÁRIAS E ADIANTAMENTO DE VIAGEM

Os valores referentes às diárias serão creditados para os beneficiários até um dia útil antes do início da viagem, quando obedecidos os prazos normatizados de solicitação de viagem.

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DIVERGÊNCIAS

As divergências entre as partes convenientes oriundas da aplicação dos dispositivos da presente Convenção serão julgadas pela Justiça do Trabalho, depois de esgotadas todas as tentativas de solução.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADE

O descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, no todo ou em parte,

sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor do salário normativo e por infração, revertendo 100% (cem por cento) para o empregado prejudicado. Se e somente se, devida se a empresa persistir na irregularidade após regular notificação com prazo de 30 (trinta) dias.

ELIZEU RODRIGUES GOMES

Presidente

**FEDERACAO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMERCIO E
SERVICOS NO ESTADO DO CEARA - FETRACE**

CARLOS AUGUSTO CARVALHO MAPURUNGA

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS, E DAS EMPRESAS DE ASSESSOR.,
PERICIAS, INFORM. E PESQUISAS DO CEARA**