

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000201/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/02/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR004728/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.001018/2016-07  
DATA DO PROTOCOLO: 04/02/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRATEUS, CNPJ n. 06.587.737/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ERLANJA COSTA DA SILVA;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 07.267.479/0001-76, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). MAURICIO CAVALCANTE FILIZOLA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Empregados no Comércio do Plano da CNTC**, com abrangência territorial em **Crateús/CE**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL

Fica estabelecido que o PISO SALARIAL de todos os empregados no comércio de Crateús, representados por esta convenção será de R\$ 895,00 (oitocentos e noventa e cinco reais), com vigência a partir de 1º de janeiro de 2016 exaurindo-se em 31 de dezembro de 2016.

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - DA REPOSIÇÃO SALARIAL

#### **CLÁUSULA QUARTA - DA REPOSIÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados integrantes da categoria profissional, não indexados ao piso salarial da categoria previsto na CLÁUSULA TERCEIRA, serão reajustados em 1º de janeiro de 2016 com um percentual de 10% (dez por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No ato do pagamento dos salários os empregadores deverão fornecer obrigatoriamente aos seus empregados, comprovante que contenha o valor do salário pago e demais vantagens, bem como os respectivos descontos, ficando uma via em poder do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas ficam autorizadas a quinzenalmente concederem antecipação de salários a seus funcionários, desde que esteja em comum acordo entre as partes.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO EMPREGADO SUBSTITUTO**

O empregado substituto fará jus ao salário do substituído, desde que não seja inferior ao que normalmente lhe é pago.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DOS DESCONTOS DAS COMISSÕES**

O funcionário comissionista isenta-se da responsabilidade pela venda a prazo, estando esta com anuência de seus superiores hierárquicos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** É extremamente vedado o desconto de qualquer valor do salário dos trabalhadores oriundos de furtos ou sumiços de mercadorias da empresa, salvo culpa ou dolo comprovado por parte do empregado.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DA MEDIA SALARIAL DOS COMISSIONISTAS**

: Fica determinado que a média salarial dos empregados comissionistas seja calculada tendo por base as três maiores comissões dos últimos doze meses que antecede o pagamento.

## **CLÁUSULA OITAVA - ESTORNOS DAS COMISSÕES**

São vetados os estornos das comissões a que faz jus os vendedores comissionados, em função de vendas efetuadas por motivos de insolvência do cliente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica proibido, após a contratação do empregado, o rebaixamento do valor do seu salário e comissões.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA NONA - DAS HORAS EXTRARDINARIAS**

: O excedente às 44 (quarenta e quatro) horas semanais será pago como hora-extra, com percentual de 70% (setenta por cento) conforme legislação em vigor ou compensado com dias de folgas, desde que esta seja manifesta das duas partes, SINDICATO LABORAL e PATRONAL.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DA REALIZAÇÃO DE BALANCOS**

Quando a empresa realizar balanços, balancetes, inventários, organização ou decoração de stands, setores ou do estabelecimento, deverá fazê-lo dentro do horário normal de trabalho ou, quando forem realizados fora do horário normal, as horas correspondentes deverão ser pagas com adicional previsto nesta convenção, além de direitos a lanches e refeições.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando houver necessidade de realizar balanços, balancetes, inventários, organização ou decoração de stands, setores ou do estabelecimento aos domingos e feriados, a empresa terá que pagar para cada empregado que trabalhou no dia, o valor correspondente à R\$ 44,00 (quarenta e quatro reais), conforme o disposto na CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA desta convenção.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUEBRA DE CAIXA**

: O funcionário que trabalha na função de operador de caixa terá um percentual de 12% (doze por cento) do piso salarial, para cobrir a quebra de caixa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A conferência dos valores em caixa será feita na presença do operador responsável, e se for impedido pelo empregador ou alguém por ele designado, o operador de caixa será isento de qualquer responsabilidade.

## Comissões

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS COMISSÕES

Os empregadores farão o registro na CTPS de seus empregados que recebem comissão, respectivo percentual, bem como o pagamento especificado na LEI nº 605/49.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores acertados e registrados na carteira de trabalho, durante a vigência desta convenção coletiva, deverão ser pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado comissionado que naquele mês não alcançar o valor do piso salarial, a empresa fará a complementação da remuneração até o alcance do valor instituído ao piso salarial.

## Auxílio Morte/Funeral

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO AUXILIO FUNERAL

No caso de falecimento do empregado a empresa pagará diretamente ao sucessor legítimo do falecido, na rescisão de contrato, a quantia equivalente a um piso salarial da categoria, a título de auxílio funeral.

## Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

### Desligamento/Demissão

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA RESCISOES

: As rescisões obedecerão sempre os preceitos da legislação em vigor.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO

As empresas enviarão, preferencialmente, para o SINDICATO PROFISSIONAL DA CATEGORIA a documentação da homologação de rescisão de contrato de trabalho do empregado com mais de 01 (um) ano de serviço, podendo, todavia, solicitar homologação na SUPERINTENDENCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO (SRTE) no caso de recusa de homologação por parte do sindicato, originada por divergência de interpretação ou

qualquer outro motivo, revelado ou não, bem como a demora advinda de eventuais aumento de fluxo das atividades do sindicato relativas a este objeto.

### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO ESTÁGIO DO ESTUDANTE**

Durante o período em que os empregados estudantes estejam obrigados a estágio escolar, os empregadores facilitarão a realização desse estágio, inclusive compensando quando possível, as faltas ao trabalho, o qual deverá ser comprovado através de documento hábil.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado estudante será obrigado a comunicar ao empregador com antecedência mínima de 48 (quarente e oito) horas, a necessidade da ausência ao trabalho.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS CHEQUES SEM FUNDO E CARTÕES DE CRÉDITO**

O funcionário terá obrigação de pagar à empresa o cheque recebido sem provisão de fundos ou cartão de crédito clonado, desde que não cumpra a determinação da empresa para aceitação destes títulos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As normas para recebimentos de cheques serão transmitidas pela empresa de forma escrita para todos os funcionários que desenvolvem essa atividade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA REVISTA DE EMPREGADOS**

As empresas que adotam sistema de revista ao empregado o farão por pessoa do mesmo sexo do revistado, se for possível evitar a revista usando tecnologia (como detectores de metal) ou vestimentas especiais (uniformes sem bolso), evitando-se eventuais constrangimentos.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade da gestante na forma da lei, sendo orientado que a empresa verificando necessidade de saúde, procure transferi-la para outro setor.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA ESTABILIDADE/AQUISIÇÃO DE APOSENTADORIA**

O empregado não pode ser demitido sem justa causa, quando dos últimos 12 (doze) meses que antecedem a implementação da sua aposentadoria.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS SUPERMECADOS**

Os supermercados obedecerão ao horário do comércio, não podendo ultrapassar às 21 (vinte e uma) horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** É concedido, em caráter permanente, de acordo com art. 7º do decreto nº 27.048/49, que regula a lei 605/49, sem prejuízo à remuneração cabível, a permissão para o trabalho em dias de domingos e feriados às atividades do comércio constantes na relação ao decreto citado, item II, quais sejam, dentre outras: Varejista de carnes frescas, peixes e frutas e verduras; varejista de produtos farmacêuticos (farmácias, inclusive manipulação de receituário); feiras-livres, supermercados e mercadinhos, inclusive os transportes inerentes aos mesmos; agências de turismo, locadoras de veículos e embarcações; comércio em feiras e exposições; flores e coroas, e as demais categorias previstas no item II do decreto 27.048/49.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA ABERTURA DO COMERCIO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

O funcionamento do comércio aos domingos e feriados será remunerado no valor de R\$ 44,00 (quarenta e quatro reais) por 05 (cinco) horas de labor, sem perda do repouso semanal remunerado, devendo a empresa informar a relação dos funcionários que laboraram aquele dia.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA JORNADA DO ESTUDANTE**

Fica vetada a prorrogação do horário de trabalho do empregado estudante ou mudança de turno que venha prejudicar-lhe a frequência nas aulas. Fica assegurado o abono de faltas do empregado estudante nos

períodos de prestação de exames vestibulares ou supletivos oficiais, que coincidam com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas e posterior comprovação em 05 (cinco) dias.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOS FERIADOS NACIONAIS, ESTADUAIS E MUNICIPAIS**

Ficam estabelecidos como feriados as datas como tais consideradas em Leis Federais, Estaduais, Municipais de Crateús e ainda Decretos dos mesmos entes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica convencionado que os dias considerados feriados, elencados abaixo, TODOS os comércios deverão fechar:

**a) 01 DE JANEIRO - CONFRATERNIZAÇÃO UNIVERSAL;**

**b) 08 DE FEVEREIRO – DIA DO COMERCIÁRIO**

**c) 01 DE MAIO - DIA MUNDIAL DO TRABALHO;**

**d) SEXTA-FEIRA SANTA**

**e) 02 DE NOVEMBRO – DIAS DE FINADOS**

**f) 25 DE DEZEMBRO – NATAL**

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica convencionado que os demais feriados elencados abaixo, bem como aqueles que eventualmente não estejam contemplados nesta cláusula, poderão funcionar desde cumpram as exigências da Cláusula Vigésima Segunda e seu Parágrafo.

**a) 21 DE ABRIL - TIRADENTES 12 DE OUTUBRO - NOSSA SENHORA APARECIDA**

**b) 26 DE MAIO - CORPUS CHRISTI**

**c) 06 DE JULHO – ANIVERSÁRIO DO MUNICIPIO**

**d) 07 DE SETEMBRO – INDEPENDÊNCIA DO BRASIL**

**e) 12 DE OUTUBRO – NOSSA SENHORA APARECIDA**

**f) 15 DE NOVEMBRO - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA;**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO DIA DOS COMERCIÁRIOS**

Fica convencionado que o dia 08/02/2016 (segunda-feira de carnaval) será comemorado o dia do Comerciante Crateuense, com base na Lei de nº 12.790 de 14 de março de 2013, que, conforme alínea “b” da cláusula vigésima quarta, o comércio não funcionará a fim dos comerciantes poderem comemorar o dia dedicado a categoria. Fica assegurado como dia do comerciante crateuense a segunda-feira de carnaval,

onde comércio não funcionará a fim dos comerciários poderem comemorar o dia dedicado a categoria.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS DO ESPREGADO ESTUDANTE**

As empresas facilitarão, sempre que possível, as férias de seus funcionários estudantes no período que gozarem férias escolares.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACENTOS ERGONOMICOS**

As empresas colocarão acentos que assegurem a postura correta do trabalhador, capazes de evitar a posição incômoda ou forçada quando a execução da tarefa exigir trabalho sentado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No que se diz respeito aos **OPERADORES DE CAIXA**, as empresas devem seguir as normas de adaptação contidas no Anexo I da NR 17, que trata sobre a segurança para o exercício da profissão.

## **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS UNIIFORMES DE TRABALHO**

Obrigam-se os empregadores a fornecerem a seus empregados gratuitamente, duas unidades de roupa de 06 (seis) em 06 (seis) meses, quando o seu uso em serviço for exigido, respondendo o empregado pelas reposições em caso de extravio ou mau uso devidamente comprovado.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO DOS TRABALHADORES**



É livre a sindicalização dos comerciários, bem como o seu direito de manifestação desde que preservados suas obrigações para com a empresa.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CRATEÚS - SECC e da FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMÉRCIO E SERVIÇO DO ESTADO DO CEARÁ - FETRACE, não poderão sofrer suspensão da empresa nem terem seus salários descontados por motivo de afastamento para tratar de interesse de quaisquer destas entidades, desde que o afastamento seja comunicado com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e não ultrapasse cinco dias. ormações de interesses da categoria.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS MENSALIDADES SOCIAIS**

As empresas descontarão de seus empregados sindicalizados sócio, a título de mensalidade o valor de 1% (um por cento) do piso salarial da categoria a favor do sindicato obreiro, conforme autorização expressa em seu pedido de filiação, devendo a mensalidade ser recolhida ao sindicato ou depositada na Caixa Econômica Federal - CEF, Agência: 0747 - OP: 003 - C/C: 131-3 até o décimo dia útil de cada mês, sob pena de multa no valor correspondente a 2% (dois por cento) do valor a ser recolhido.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os valores resultantes do desconto efetuado na forma de “caput” desta cláusula serão destinados a manutenção da entidade e de seus trabalhos sociais.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas se obrigam, salvo oposição do empregado, a descontar do salário do mês de janeiro de 2016 de seus empregados que recebem salário fixo e/ou por comissão, sindicalizados ou não, o percentual de 3% (três por cento) limitando o desconto até o teto de R\$ 30,00 (trinta reais) dos empregados dela beneficiado, até 10º (décimo) dia do mês subsequente ao desconto sob pena de juros de mora no valor de 10% (dez por cento) sobre o montante a ser recolhido pela a empresa, a contar do dia imediato após o término do prazo para recolhimento, conforme art. 545 da CLT, ou depositado na Caixa Econômica Federal - CEF, AG: 0747 - OP: 003 - C/C: 131-3.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O sindicato obreiro assume integralmente a responsabilidade por demandas, em sede judicial ou administrativa, inclusive junto ao Ministério Público do Trabalho, no que se refere aos descontos que venham a serem procedidos em estrita obediência ao caput e parágrafo da presente cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O funcionário que não concordar com o desconto, terá 10 (dez) dias a contar da assinatura desta convenção para opor-se, devendo apresentar pessoalmente, declaração escrita junto ao

sindicato que lhe representa.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

O sindicato representativo das categorias são partes legítimas para ajuizarem, junto ao Poder Judiciário, de qualquer natureza tratadas nesta convenção.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Por parte dos Sindicatos Representativos das Categorias serão aplicados os mecanismos de conciliações para solucionar eventuais conflitos existentes desta convenção

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS CONTROVÉRSIAS E OMISSÕES:**

As controvérsias e omissões serão sempre dirimidas pelas partes, em sua impossibilidade, pela justiça do trabalho reservado a competência da justiça comum, de acordo com o juízo do art. 25 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO FORO DA JUSTIÇA DO TRABALHO**

Fica convencionado que eleito o foro da cidade de Crateús-CE para apreciar toda e qualquer demanda decorrente a inexecução ou infração do presente, com renúncia de qualquer outra mais privilegiada que seja.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA FISCALIZAÇÃO**

Cabe ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Crateús - SECC e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego - SRTE, fiscalizarem o cumprimento da presente convenção.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PENA DE DESCUMPRIMENTO**

Se alguma das partes deixarem de cumprir quaisquer das cláusulas ora convencionadas, incidirá em multa no valor equivalente a 01 (um) piso da categoria.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de reincidência, a parte pagará em dobro o valor indicado no caput desta cláusula.

ERLANJA COSTA DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRATEUS

MAURICIO CAVALCANTE FILIZOLA  
Vice-Presidente  
FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO CEARA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLÉIA**



A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.