

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000469/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/04/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR016990/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.003446/2017-47  
DATA DO PROTOCOLO: 28/03/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMERCIO E SERVICOS NO ESTADO DO CEARA - FETRACE , CNPJ n. 07.343.320/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELIZEU RODRIGUES GOMES;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CASCAVEL, CNPJ n. 07.127.012/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENONI VIEIRA DA SILVA;

FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 07.267.479/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ GASTAO BITTENCOURT DA SILVA;

SINDICATO DO COMERCIO VAREISTA DE PACAJUS, CNPJ n. 07.697.220/0001-65, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDIA MARIA MENESES BRILHANTE MAIA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Coordenação das entidades a ela filiadas que tenha representação da categoria profissional dos trabalhadores, empregados e empregadas no comércio e serviços, organizados em sindicatos ou sem organização sindical, compreendendo os trabalhadores, empregados e empregadas em estabelecimentos comerciais varejistas, atacadistas, intermediários e de serviços de: algodão, carvão vegetal, lenha, gêneros alimentícios (supermercados, hipermercados, mini-mercados mercearias, armazinhos, shoppings center`s), louças, tintas, ferragens, ferramentas manuais e elétricas, de máquinas, equipamentos industriais e de segurança, materiais de construção, materiais elétricos e hidráulicos, louças sanitárias, lâmpadas, lustres, artigos de iluminação, sacaria, madeira, papel, papelão, couros, peles, vidros, cristais, espelhos, artigos sanitários, aparelhos e materiais ópticos, fotográficos e cinematográficos, sucata de ferro, coleta, reciclagem e beneficiamento de resíduos sólidos, orgânicos, vegetais e óleos residuais, aparelhos eletrodomésticos, aparelhos, equipamentos e acessórios eletroeletrônicos (som e imagem), sonorização comercial, industrial, residencial e automotiva, empregados e empregadas em cooperativas, fundações, organizações sociais, organizações da sociedade civil de interesse público, institutos tecnológicos de apoio a gestão e pesquisa, empregados e empregadas em empresas de garagens, estacionamentos, lava jatos, limpeza e conservação de veículos automotores, empregados de agentes autônomos do comércio e serviços, na área de: corretores de mercadorias, corretores de navios, despachantes aduaneiros, despachantes, leiloeiros, representantes comerciais, comissários e consignatários, agentes da propriedade industrial, corretores de jóias e pedras preciosas e corretores de café, fotógrafos**

profissionais e autônomos, empregados e empregadas em empresas de publicidade, propaganda e marketing, empresas de arrendamento mercantil (leasing), auto e moto escolas (inclusive instrutores), institutos e clínicas de beleza, salões de cabeleireiros e barbeiros, manicures, depiladores(as), esteticistas corporal e facial, maquiadores(as), podologistas, calistas (inclusive aprendizes e ajudantes), empregados e empregadas em edifícios, condomínios, zeladores, porteiros, cabineiros, faxineiros, serventes, serviços de lustradores de calçados, empregados e empregadas em empresas ou escritórios de asseio e conservação, de prestação de serviços, de compra, venda, locação e administração de imóveis residenciais e comerciais, de locação e administração de mão de obra, de trabalho temporário, de terceirização e conveniados, empregados e empregadas em empresas de locação de máquinas e equipamentos industriais e comerciais, empregados e empregadas domésticas, empregados e empregadas em empresas de capatazia, em limpa fossas, caixas d' água, dedetização, leitura de medidores e entrega de avisos, shoppings center`s, conservação de elevadores, franqueadoras, representações comerciais e industriais, serviços funerários, floricultura, plantas, flores, urbanismo, limpeza pública, produtos químicos, empregados e empregadas em farmácias, drogarias, farmácias de manipulação, homeopatia, alopatia, produtos e insumos farmacêuticos, essências, produtos naturais e em distribuidoras de produtos farmacêuticos, categoria profissional dos práticos em farmácias de medicamentos, de produtos farmacêuticos, homeopáticos, alopáticos, perfumarias, cosméticos, essências, ervas e produtos naturais e dietéticos, materiais médicos, hospitalares, científicos, ortopédicos e odontológicos, álcool e bebidas alcoólicas, sevadas, águas minerais, refrescos, sucos, refrigerantes, gelo (em escamas, cubo e barras), gás, sacarias, lojas de departamentos e magazines, perfumaria e produtos de estética e beleza, higiene pessoal, tecidos e calçados, vestuários e armarinhos, confecção masculina, feminina e infantil, produtos de plásticos, descartáveis, embalagens, peças, periféricos e acessórios para informática, produtos ópticos (óculos, jóias, relógios e bijuterias), pedras preciosas, ornamentais, mármore e granitos, animais vivos, rações para animais, pet shop, artigos e materiais para escritórios, comunicação, papelaria, livros, jornais, revistas e outras publicações, computadores, equipamentos de telefonia e comunicação informática (peças e acessórios), fios têxteis, artefatos de tecidos, couros e peles, artigos de viagem, de produtos do artesanato, de produtos da carne, de carnes frescas, aves, peixes, ovos, frios, laticínios embutidos, congelados, conservas, açougues e frigoríficos, de leite e produto do leite, equipamentos para açougue e frigoríficos, máquinas, aparelhos, máquinas e equipamentos para uso agrícola, agropecuário, industrial, técnico e profissional, matérias primas agrícolas, produtos semi-acabados e produtos alimentícios para animais, ração para pescados, produtos extrativos de origem mineral e vegetal, embarcações e aeronaves, revenda e recapagens de pneus e artefatos de borracha, postos e lojas de vendas das indústrias, hortifrutigranjeiros, verduras, frutas, legumes, plantas e flores, bicicletas (inclusive peças e acessórios), equipamentos para refrigeração industrial, comercial, residencial e automotiva (inclusive peças e acessórios), empregados e empregadas em instituições beneficentes, religiosas, filantrópicas e comunitárias, em empresas de correspondência bancárias, financeiras, call center, telemarketing, cartórios e ofícios, entregas rápidas, tele-entregas, motoboy, motogirl, moto-mensageiros, empregados e empregadas no sistema de operação, sinalização, fiscalização, manutenção e planejamento viário, vigilantes e empregados em empresas de serviços de segurança, vigilância, transportes de valores, escolta armada, curso de formação de vigilantes, segurança pessoal, cenófilos, radiologistas, técnicos auxiliares, empregados e empregadas em empresas de serviços de transportes alternativos e/ou complementares, com abrangência territorial em Cascavel/CE, Horizonte/CE e Pacajus/CE.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido, a partir de 1º de janeiro de 2017, o seguinte PISO SALARIAL mensal R\$ 975,00 (novecentos e setenta e cinco reais)

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As salários em vigor acima do piso salarial aqui fixados serão reajustados, em 1º de janeiro de 2017 com acréscimo de 6,58% (seis virgula cinquenta e oito por cento), que incidirá sobre todos os aumentos antecipações e abonos espontâneos ou compulsórios que vierem a ser concedidos pelo empregador.

Parágrafo Único: Os valores oriundos desta cláusula, bem como das demais cláusulas econômicas, deverão ser pagos retroativos a 1º de janeiro de 2017 em parcela única.

### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão mensalmente aos seus empregados contracheques em envelopes autenticados ou documento similar com timbre ou carimbo, no qual contem discriminadamente todos os valores pagos bem como os descontos efetuados e os depósitos de FGTS.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS NO SALÁRIO**

Ao empregador é vedado efetuar qualquer desconto no salário do empregado, salvo quando este resultar de adiantamentos, empréstimos consignados, de dispositivo de lei, de contrato coletivo ou mediante autorização prévia, feita por escrito, do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica vedado o desconto no salário do empregado dos valores de cheques não compensados ou sem fundos, salvo se não cumprida as ordens do empregador.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE FÉRIAS**

O pagamento das férias, do adicional de 1/3 (um terço) constitucional e do eventual abono pecuniário deverá ser feito até dois dias antes do início do período de férias. Da importância recebida, o empregado dará quitação, em recibo, no qual deverão constar as datas de início e término do respectivo período.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA OITAVA - OPERADOR DE CAIXA**

Aos empregados no exercício da função de operador de caixa, fica assegurado, mensalmente, a título de quebra de caixa, um adicional de 10% (dez por cento) sobre o piso da categoria, devidamente anotado na sua CTPS.

**§1º:** A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do respectivo operador e, sendo este impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, estará isento de qualquer responsabilidade por eventuais diferenças de valores que se verificarem.

**§2º:** As empresas fornecerão, a todos os empregados que exerçam a função de caixa, cadeiras confortáveis com encosto e apoio para os pés, para o desenvolvimento de suas funções.

**§3º:** A quebra de caixa não será devida aos empregados que por liberalidade dos empregadores não indenizam as eventuais diferenças verificadas, devendo o empregador comunicar sua decisão ao sindicato profissional.

## **CLÁUSULA NONA - DIAS DE BALANÇO**

Havendo que se realizar o balanço ou inventário em domingos ou dias feriados coincidentes com a folga do trabalhador, este terá direito a gozar um dia de folga na semana subsequente.

### **Comissões**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - COMISSIONISTAS**

Será obrigatoriamente anotado, pelo empregador, na CTPS, o percentual das comissões a que faz jus o empregado, seguido da sigla + R.S.R., designativa de Repouso Semanal Remunerado.

**§1º:** O percentual das comissões é calculado sobre o valor das vendas à vista e a prazo.

**§2º:** Sempre que o valor das comissões não atinja o valor do piso salarial ora estabelecido, o empregador concederá, ao comissionista, a necessária complementação financeira por forma a garanti-lo.

**§3º:** O pagamento de férias, 13º salário, aviso prévio e demais direitos a que fizerem jus os empregados comissionistas, será calculado pela média salarial dos últimos 3 (três) maiores comissões dos últimos 12 (doze) meses que se antecederem o pagamento, a que acrescera o salário fixo, quando houver.

**§4º:** Para cálculo do repouso semanal remunerado serão consideradas as comissões de vendas do mês e para cálculo do pagamento das horas extras, essas comissões integram o salário base.

**§5º:** Em caso de falta do empregado comissionista, não poderá ser descontada a parte relativa às comissões, facultado o desconto no que se refere ao repouso semanal remunerado.

**§6º:** O empregado comissionista fica isento de qualquer responsabilidade pelo inadimplemento das vendas a prazo, não perdendo as comissões delas decorrentes, desde que as referidas vendas tenham sido efetuadas no estrito cumprimento das normas da empresa.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado a empresa pagará diretamente a família, contra recibo, mediante apresentação de certidão de óbito, quantia equivalente a um piso salarial da categoria, a título de auxílio funeral.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

Os empregadores terão o prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a partir da admissão do trabalhador, para anotarem, na respectiva Carteira de Trabalho e Previdência Social, a data de admissão, os serviços a prestar, a remuneração e as condições especiais, se houver.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO AVISO PRÉVIO**

O empregado fica dispensado do prazo do aviso prévio, recebido ou concedido, desde que obtenha novo emprego devidamente comprovado. Em qualquer um dos casos o empregado receberá, na rescisão, tão somente os dias eventualmente trabalhados.

### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - APRENDIZ**

Considera-se aprendiz o trabalhador com idade entre 14 (catorze) e 24 (vinte quatro) anos, matriculado num curso profissionalizante e que tenha sido contratado para desempenhar um trabalho relacionado com o seu curso.

**§ 1º** A jornada de trabalho do aprendiz não poderá exceder o limite de 6 (seis) horas diárias exceto para aqueles que já tenham concluído o ensino fundamental, caso em que a jornada pode estender-se até ao

limite de 8 (oito) horas diárias, mas nessas horas devem ser computadas aquelas destinadas à aprendizagem teórica.

**§ 2º** O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e anotado na CTPS, que não poderá ser estipulado por mais de 2 (dois) anos, exceto quando se tratar de aprendiz portador de deficiência.

**§ 3º** Ao trabalhador aprendiz é garantido o salário mínimo hora, entendido este valor como o valor proporcional à (uma) hora sob a égide do salário mínimo nacional.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REVISTA DOS EMPREGADOS**

Os empregadores que adotarem o sistema de revista do empregado fá-lo-ão por pessoa do mesmo sexo do revistado, e em local adequado de forma a que se evitem eventuais constrangimentos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TOLERÂNCIA POR ATRASO**

O empregado terá direito em seu primeiro turno de trabalho a uma tolerância por atraso de quinze (15) minutos durante três (3) dias em cada mês.

**Parágrafo Único:** Se o empregado após extrapolar chegar atrasado e o empregador permitir a sua entrada, não poderá efetuar qualquer desconto relativo ao referido dia, nem em relação ao repouso semanal remunerado ou ao feriado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DESCONTO DE MERCADORIAS**

Fica vedado as empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho efetuar desconto nos salários de seus empregados em decorrência da existência de mercadorias avariadas ou vencidas, salvo comprovação de culpa ou dolo do empregado.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADA GESTANTE**

Fica garantida estabilidade no emprego à empregada gestante desde a concepção até 60 (sessenta) dias após o termo final descrito no artigo 10º, inciso II, letra b, do Ato das Disposições Constitucionais

Transitórias - ADCT.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado, após o retorno da licença previdenciária por motivo de acidente de trabalho, gozará de estabilidade de 01 (um) ano.

### **Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO SOB AUXÍLIO DOENÇA**

Fica garantido o emprego e o salário ao empregado sob auxílio-doença, pelo período de 45 (quarenta e cinco) dias, a partir do término do benefício concedido pelo sistema previdenciário, ressalvada a dispensa por motivo disciplinar.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Aos empregados com mais de cinco anos ininterruptos de serviços prestados à mesma empresa, é reconhecida a garantia de emprego durante os dezoito meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço integral, ressalvada a hipótese de ocorrer dispensa por justa causa.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABERTURA E HORÁRIO DE TRABALHO**

Fica facultado o funcionamento dos estabelecimentos comerciais albergados pelas entidades patronais signatárias deste instrumento nos feriados a seguir determinados: **dias 19/03/2017, 23/05/2017, 12/10/2017, 02/11/2017, 15/11/2017 e 08/12/2017.**

**§1º. HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO:** As lojas poderão funcionar, nos feriados acima discriminados, das 8:00 às 14:00 horas;

**§2º. AJUDA DE CUSTO:** Os estabelecimento que funcionarem nos dias acima estabelecidos deverão pagar a todos os empregados que laborarem no referido dia, até o final do referido expediente, a título de ajuda de custo a importância de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais);

**§3º. REPOUSO REMUNERADO:** aos trabalhadores que percebam salário **comissionista** e laborarem nos feriados estabelecidos acima será garantido um repouso semanal por cada feriado laborado;

**§5º.** Fica assegurado aos empregados que laborarem nos feriados definidos acima um dia de folga por cada feriado laborado, a ser gozado na semana subsequente.

**§6º. DIA DO COMERCIÁRIO:** os estabelecimentos comerciais albergados por esta convenção não funcionarão no dia 23 de outubro de 2017, data em que se comemora o **dia do comerciário**.

**§7º.** Além dos feriados abrangidos no caput desta cláusula, fica facultado o funcionamento dos estabelecimentos comerciais do Município de Horizonte/CE, albergados pelas entidades patronais signatárias deste instrumento, nos feriados municipais a seguir determinados: **dias 06/03/2017 e 24/06/2017**

**§8º.** Além dos feriados abrangidos no caput desta cláusula, fica facultado o funcionamento dos estabelecimentos comerciais do Município de Cascavel/CE, albergados pelas entidades patronais signatárias deste instrumento, nos feriados municipais a seguir determinados: **dias 04/10/2017, 17/10/2017 e 08/12/2017**

**§9º.** Os estabelecimentos comerciais representados nesta convenção não funcionarão na terça feira de carnaval, somente reabrindo suas portas na quarta feira de cinzas a partir das 12:00 horas, exetudadas as empresas descritas nas cláusulas 23ª e 24ª desta CCT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMERCIO VAREJISTAS DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS**

Fica facultado ao comércio varejista de produtos farmacêuticos a abertura aos domingos e feriados.

**§1º. AJUDA DE CUSTO:** Os estabelecimento que funcionarem em feriados deverão pagar a todos os empregados que laborarem no referido dia, até o final do referido expediente, a título de ajuda de custo a importância de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais);

**§2º.** Fica assegurado aos empregados que laborarem nos feriados um dia de folga por cada feriado laborado, a ser gozado na semana subsequente.

**§3º** Fica garantido aos trabalhadores em Farmácias, que laborarem no dia 23 de outubro de 2017 (dia do comerciário), folga no dia do seu aniversário

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABERTURA E HORÁRIO DE TRABALHO DOS SUPERMERCADOS**

O comércio respeitará a jornada de 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais, podendo, somente os estabelecimentos de supermercados, minimercados, frigoríficos, distribuidoras e, ou depósito de bebidas, funcionar de segunda a sábado, das 07:00 (sete) às 22:00(vinte duas) horas, e aos domingos e feriados, das 07:00 (sete) às 22:00 (vinte duas) horas.

**§ 1º** Os estabelecimentos contemplados no caput encerrarão as suas atividades nos dias **25/12/2017, 01/01/2017 e 01/05/2017.**

**§ 2º** Os empregados que trabalharem aos domingos e feriados terão direito a uma folga na semana



subseqüente, sendo que, obrigatoriamente, gozarão folga, pelo menos, em 02 domingos de cada mês.

**§ 3º** Os responsáveis pelos estabelecimentos que funcionem nos domingos obrigam-se a fornecer, ao sindicato laboral, até ao dia 05 (cinco) antes do início do mês a que disser respeito, as escalas de trabalho/revezamento, e, quando solicitado, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, o quadro de horário para verificação do cumprimento do ajustado nesta cláusula.

**§ 4º** Havendo que se realizar o balanço ou o inventário em domingos ou dias feriados coincidentes com a folga do trabalhador, este terá direito a gozar um dia de folga na semana subseqüente

**§6º** Fica garantido aos trabalhadores em supermercados, que laborarem no dia 23 de outubro de 2017 dia do comerciário, folga no dia do seu aniversário;

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FREQUÊNCIAS DE REUNIÕES E CURSOS**

As reuniões de trabalho que sejam de comparecimento obrigatório deverão realizar-se durante o expediente e, quando ultrapassarem a jornada normal de trabalho, serão remuneradas como horas extras.

**Parágrafo Único.** Os cursos de aperfeiçoamento, desde que haja aquiescência do empregado, poderão ser realizados fora do expediente normal de trabalho, ficando o empregador isento do pagamento de horas extras.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO INTRA JORNADA**

A duração de qualquer trabalho contínuo superior a seis horas obriga à concessão de intervalo, para repouso e alimentação do empregado de 120 (cento e vinte) minutos.

**§1º** Se a duração do trabalho se situar entre quatro e seis horas, será obrigatório um intervalo de 15 (quinze) minutos.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO**

O horário de trabalho dos trabalhadores estudantes nos ensinos fundamental, médio e superior será até as 18:00 horas de segunda a sexta.

**Parágrafo Único:** Aos empregados estudantes, que vierem prestar exames vestibulares devidamente comprovados serão assegurados o direito a abono de faltas nos dias das provas, desde que o empregador seja comunicado com antecedência de no mínimo 48 (quarenta e oito) horas.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - BANCO DE HORAS**

As empresas que desejarem estabelecer regime de compensação de horas através da criação do banco de horas deverão solicitar negociação específica ao sindicato laboral, que deverá ser iniciado no prazo de 10 dias após o pedido formal mediante acompanhamento dos representantes da categoria patronal.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ÁGUA POTÁVEL**

Em condição de higiene será fornecida, aos empregados, água potável por meio de copos individuais ou bebedouros de jatos inclinados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ASSENTO NOS LOCAIS DE TRABALHO**

As empresas colocarão, nos locais de trabalho onde o atendimento ao público é feito de pé, assento para descanso dos empregados nas horas sem movimento.

## **Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES DE TRABALHO E MAQUIAGEM**

Desde que limitado ao âmbito do trabalho, o empregador pode determinar o uso de uniformes ou calçados apropriados que fornecerá, gratuitamente, aos empregados.

**Parágrafo único.** As empresas ficam obrigadas a fornecer material de maquiagem adequado à tez das empregadas, quando exigirem que as mesmas trabalhem maquiadas.

## **Primeiros Socorros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PRIMEIROS SOCORROS**

Os empregadores manterão devidamente apetrechada e à disposição dos empregados, uma caixa de primeiros socorros para curativos urgentes.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas que dispuserem de quadro de aviso permitirão também a afixação de comunicados do Sindicato Profissional, desde que os escritos não contenham ofensas de caráter pessoal ou informe que venha a denegrir empresa/empregador que detenha o respectivo quadro.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES**

Serão liberados, sem ônus para a empresa, os diretores do Sindicato Laboral, estabelecidos profissionalmente para o comparecimento em compromissos ou reuniões sindicais, durante até 12 (doze) dias ao ano, em número não superior a 01 (um) por empresa. A Entidade Sindical deverá comunicar à empresa, por escrito, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, a ausência do dirigente.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCONTO DE MENSALIDADES**

As mensalidades e outras verbas descontadas dos empregados e destinadas ao Sindicato Profissional deverão ser recolhidas até o 7º (sétimo) dia após o desconto, com o preenchimento da relação dos empregados no verso da guia de contribuição, sob pena de multa e correção estabelecidas na cláusula trigésima sexta.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas comerciais descontarão, da remuneração de seus empregados, no mês de abril de 2017, sindicalizados ou não, beneficiados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a quantia equivalente a 3% (três por cento) do salário-base mensal de cada empregado, em favor da Federação dos Trabalhadores Empregados e Empregadas no Comércio e Serviços do Estado do Ceará – FETRACE, que depositarão, através de boleto fornecido por esta entidade sindical, na rede bancária e seus autorizados, até ao dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto (arts. 513 e 545, CLT).

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido o direito à oposição dos empregados e empregadas abrangidos por esta Convenção, que não queiram descontar o percentual acima citado, desde que manifeste por escrito e de próprio punho a sua oposição individual e pessoalmente ou por meio de correspondência postal com aviso de recebimento, individual, junto à diretoria na sede da FETRACE, na Rua Padre Mororó, 1055, Centro, nesta Capital, durante o horário comercial, no prazo de 10 (dez) dias a contar do registro no MTE.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Todas as empresas albergadas por esta Convenção Coletiva de Trabalho pagarão às suas respectivas entidades sindicais, no mês de julho de 2017, Contribuição Assistencial Patronal no valor unitário de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por CNPJ, das filiais e matriz.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DAS PENALIDADES**

Por infração de qualquer cláusula deste Instrumento, salvo aquelas a que a lei cominar menor valor, será aplicada uma multa no valor de 01(um) piso da categoria, a qual reverterá a favor da parte prejudicada e que será paga no prazo de 10(dez) dias úteis, contados a partir da confirmação da infração, acrescida de 50%(cinquenta por cento) em caso de reincidência.

**ELIZEU RODRIGUES GOMES**

Presidente

**FEDERACAO DOS TRABALHADORES, EMPREGADOS E EMPREGADAS NO COMERCIO E  
SERVICOS NO ESTADO DO CEARA - FETRACE**

**BENONI VIEIRA DA SILVA**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CASCAVEL**

**LUIZ GASTAO BITTENCOURT DA SILVA**

Presidente

**FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO CEARA**

CLAUDIA MARIA MENESES BRILHANTE MAIA  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREISTA DE PACAJUS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.